Gemeente Bernheze
College van B&W
Postbus 19
5384 ZG Heesch

Heesch, 21 oktober 2026

Betreft: Advies verordening Werk, Inkomen en Schuldhulp 2027

Geacht College,

Naar aanleiding van uw adviesaanvraag betreffende de nieuwe verordening Werk, Inkomen en Schuldhulp 2027 ontvangt u hierbij ons advies. Als eerste wil ik u danken voor de inhoudelijke beantwoording van onze vragen en onze dank uitspreken dat een aantal van onze opmerkingen al gehonoreerd zijn. Deze getuigen van een gedegen vakkennis en helpen ons met de inhoudelijke onderbouwing van het stuk.

Hoewel we vanwege de efficiëntieslag begrijpen dat het stuk zoveel mogelijk aansluit bij de verordening vanuit Meijerijstad vinden wij het belangrijk aan te duiden dat werk, inkomen en schuldhulp in veel gevallen maatwerk is. Omdat de opbouw van een gemeente als Meijerijstad compleet anders kan zijn als een gemeente als Bernheze of de gemeenteraad andere prioritieten stelt moet het mogelijk zijn op punten eigen beleid te voeren en af te wijken van de werkwijze van Meijerijstad. Ons advies is dan ook niet gebaseerd op efficiency maar op het belang van onze inwoners.

Hoewel de formele toon van het stuk wellicht anders doet vermoeden is maatwerk in veel gevallen de meest efficiënte oplossing. De ASD gaat er dan ook van uit dat het stuk niet te star wordt toegepast en dat gehandeld wordt altijd in het belang van de client.
Artikel 3.2.3 lid 3 a. wordt gesteld dat "*Voor de interne jobcoach geldt: deze heeft een erkende opleiding tot jobcoach afgerond"* Dit lijkt ons geen reële optie. In de praktijk zal blijken dat hiermee een groot gedeelte van de bedrijven die wel de intentie hebben om medewerkers een goede begeleiding te bieden af vallen juist omdat een interne jobcoach voor een regulier bedrijf niet rendabel is. Wij adviseren deze zinsnede ruimer te stellen zodat ook medewerkers met andere relevante opleidingen kunnen worden aangemerkt als jobcoach. Een voorbeeld hiervan is de opleiding: Begeleiden medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt van het Zone.college.

Artikel 3.2.3 Lid 4 en lid 7: In dit lid wordt de maximale duur van jobcoaching aangegeven. Dit is echter in tegenspraak met de participatiewet waarin staat dat personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren aanspraak hebben op begeleiding op de werkplek (Artikel 10d). Hoewel er volgens het artikel wel een uitzondering gemaakt kan worden in bijzondere gevallen wekt dit de suggestie dat na drie jaar er geen coaching beschikbaar is.

Dat is uiteindelijk ook in het nadeel van de gemeente, want in een aantal gevallen kan jobcoaching worden ingezet om te voorkomen dat er baanverlies optreed. Kies hiervoor een andere bewoording zodat de mogelijkheid voor jobcoaching later blijft bestaan meer na 3 jaar een evaluatiemoment optreed. Om te komen tot een besparing zou de gemeente kunnen kiezen voor het in dienst nemen van een eigen jobcoach in plaats van inhuur.

Artikel 3.2.3 Lid 8b: Het aantonen van de kosten voor interne begeleiding is bijzonder moeilijk. De kosten hiervoor bestaan veelal uit productieverlies omdat een collega de begeleiding biedt. In het gesprek bij de loonwaarde meting is vast te stellen om hoeveel uur per maand het gemiddeld gaat en wordt dit onafhankelijk vastgesteld door de loonwaardemeter. Indien het systeem te ingewikkeld wordt zullen veel werkgevers afzien van het inzetten van begeleiding door de eigen medewerkers.

Artikel 3.2.9: Maatschappelijke participatie. Verander “kan” in “zal”. We weten allemaal dat het krijgen van vrijwilligers voor vele organisaties een hele lastige opgave is.
De gemeente zou daar wat ons betreft meer pro actief moeten zijn. Als mensen geschikt zijn om wat te doen voor vrijwilligersorganisaties dan zou je het instrument van maatschappelijke participatie wat meer verplichtend ingezet kunnen worden.
Wijzig de “kan” bepaling in “zal” voor mensen die niet ziek zijn. Dat verminderd de vrijblijvendheid.

Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein Bernheze

Rein van Moorselaar, voorzitter
Jan van den Broek, adviseur Participatie

c.c.: Jolanda Braam